

LA POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000

CDC S.R.L., in considerazione dei propri obiettivi e alla luce della propria missione, consapevole e convinta che la più grande risorsa dell'azienda è l'essere umano, ha deciso di adottare ed applicare un **sistema di gestione di responsabilità sociale conforme con la Norma SA8000**, con la volontà di diffonderlo e verificarne la comprensione da parte di tutto il personale interno.

Ciò significa, per **CDC S.R.L.**:

- Considerare il proprio **PERSONALE** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale.
- Considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività di acquisto, controllo e logistica, ma anche nel contesto della responsabilità sociale, nell'intento di diffondere all'interno della catena produttiva la piena applicazione dei principi della norma SA8000.
- Considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole della responsabilità sociale e consolidando nel tempo una partnership proficua e di soddisfazione per entrambi le parti; tramite la garanzia di un prodotto vincente e la cura di un servizio basato sulla confidenzialità ed esclusività del rapporto umano.
- Costruire una relazione duratura di fiducia basata su un buon rapporto qualità/prezzo del prodotto ed un forte impatto di immagine; tutelare i diritti dei **CONSUMATORI** operando per determinare condizioni di mercato eque e rispettose dei diritti umani attraverso la collaborazione, anche a livello internazionale, con fornitori rispettosi dei principi etici.

CDC S.R.L. rigetta le pratiche che violano i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare e **rifiuta**, nel pieno rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali ILO – International Labour Organisation:

1. Il lavoro minorile
2. Il lavoro forzato
3. Le procedure disciplinari corporali, la coercizione fisica o mentale o l'ingiuria nei confronti del personale



LA POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000

DR 07 Rev. 0 del 02/09/2017 - Pagina 2 di 2

CDC S.R.L. s'impegna inoltre a non applicare eventuali pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) e **non discrimina** il lavoratore per razza, casta, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso. Preferenze sessuali, attività sindacali o politica

Al contrario:

1. **Offre** condizioni di lavoro atte a garantire la salute e la sicurezza del personale, promuovendo il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
2. **Garantisce** la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva
3. **Rispetta** l'orario di lavoro stabilito della legislazione vigente
4. **Eroga** la retribuzione di legge ed il pagamento degli straordinari
5. **Riconosce** la grande importanza della dimensione sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne conseguono e persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

CDC S.R.L. ritiene che il rispetto dei principi di politica sopra elencati possa contribuire ad indirizzare il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di gestione di Responsabilità Sociale e far pervenire a tutte le parti interessate (DIPENDENTI, ALTRE SOCIETA' PARTNER, MEDICO COMPETENTE, CONSULENTE DEL LAVORO, FORNITORI, ENTI DI VIGILANZA) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei principi previsti dalla norma SA8000.

CDC S.R.L. tiene anche conto del rapporto con la comunità locale, per questo intende rafforzare il legame con il mondo della formazione (scuole ed università) promuovendo stage, tirocini formativi e ricerche in ambito aziendale.

FIRENZE, 02 SETTEMBRE 2017

**LA DIREZIONE DI
CDC S.R.L.**